

Acción Formativa nº 67

## El empleo público de las personas con discapacidad intelectual

### **Objetivos:**

Capacitar a los empleados públicos de la administración local para promover, facilitar y garantizar el acceso, mantenimiento y promoción del empleo público de las personas con discapacidad, asegurando el cumplimiento de la normativa vigente y fomentando una cultura organizacional inclusiva.

### **Objetivos Específicos:**

1. **Conocer** el marco legal nacional e internacional relativo a la discapacidad y el empleo público.
2. **Identificar** barreras (físicas, actitudinales, procedimentales) que dificultan la inclusión laboral de personas con discapacidad en la administración pública.
3. **Analizar** buenas prácticas y medidas de acción positiva aplicables a nivel local.
4. **Diseñar** procedimientos inclusivos en procesos de selección, adaptación del puesto y desarrollo profesional.
5. **Fomentar** una cultura institucional que promueva la igualdad de oportunidades y la diversidad en el ámbito laboral.

### **Contenidos:**

#### **Módulo 1: Marco jurídico y conceptual**

- Concepto y tipos de discapacidad.
- Principios de inclusión, accesibilidad universal y ajustes razonables.
- Normativa internacional: Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (ONU).
- Normativa estatal y autonómica: Estatuto Básico del Empleado Público, leyes de igualdad de oportunidades, leyes de accesibilidad, etc.
- Obligaciones de la administración como empleadora.

#### **Módulo 2: Acceso al empleo público**

- Cupo de reserva en el acceso al empleo público.
- Medidas para garantizar la igualdad de oportunidades en convocatorias.
- Diseño de pruebas selectivas accesibles.
- Ejemplos de procesos selectivos adaptados.



**Módulo 3: Inclusión y adaptación en el puesto de trabajo**

- Análisis y adaptación de puestos de trabajo.
- Ajustes razonables y medidas de apoyo en el entorno laboral.
- Tecnología y apoyos para la inclusión.
- Derechos laborales específicos de empleados con discapacidad.

**Módulo 4: Cultura inclusiva en la administración pública**

- Prevención de la discriminación y promoción de la igualdad.
- Estrategias de sensibilización y formación interna.
- Políticas de recursos humanos inclusivas.
- Clima organizacional y diversidad.

**Módulo 5: Buenas prácticas y diseño de planes de acción**

- Experiencias exitosas en administraciones locales.
- Elaboración de planes de acción para la inclusión laboral.
- Evaluación de impacto e indicadores de seguimiento.
- Trabajo práctico: diseño de un mini plan de mejora para su entorno laboral.

**Metodología:**

- Exposiciones teóricas.
- Estudio de casos.
- Dinámicas grupales y role-playing.
- Análisis de normativa y documentación técnica.
- Elaboración de un trabajo final aplicable a la realidad del puesto del alumnado.

**Destinatarios:**

Empleados públicos de la administración local (técnicos, personal de RRHH, responsables de servicios, mandos intermedios y directivos)

**Fecha:**

**Del 21 de noviembre al 12 de diciembre, con sesiones síncronas los días 21 de noviembre y 12 de diciembre entre las 10.00 y las 12.30.**

**Modalidad:**

E-learning con sesiones on-line a través de videoconferencia. Se enviará a los/as alumnos/as el enlace después de haber completado el proceso de inscripción.



## **Inscripción:**

Matrícula Gratuita con plazas limitadas. Las inscripciones se realizarán a través de la página <https://formacionfemp.es/node/34540>. Si usted no está registrado, cumplimente el formulario con sus datos que aparece en <https://formacionfemp.es/user/register>.

## **Programa**

### **Primera sesión por videoconferencia**

**Viernes 21 de noviembre de 2025**

---

09:30 – 10:00      **Apertura del aula virtual y pruebas de conexión.**

10:00 – 10:10      **Presentación.**

Presenta:

Dolores Palacios García.

*Subdirectora de Igualdad, contra la violencia de género e inclusión de las personas con discapacidad.*

---

10:10 – 12:30      **Discapacidad intelectual, acceso al empleo público e inclusión.**

Coordina:

Silvia Muñoz

*Equipo técnico Plena inclusión España.*

---

12:30                **Fin de la videoconferencia**



## Segunda sesión por videoconferencia

**Viernes 12 de diciembre de 2025**

---

09:30 – 10:00      **Apertura del aula virtual y pruebas de conexión.**

---

10:00 – 10:10      **Presentación.**

Presenta:

Dolores Palacios García.

*Subdirectora de Igualdad, contra la violencia de género e inclusión de las personas con discapacidad.*

---

10:10 – 12:30      **Cultura inclusiva, adaptación de los puestos y buenas prácticas.**

Coordina:

Silvia Muñoz

*Equipo técnico Plena inclusión España.*

---

12:30                **Fin de la videoconferencia**

