

**Protocolo de
actuación frente
al acoso sexual
y al acoso por
razón de sexo**

ESCUELA MUNICIPAL DE IGUALDAD

Programa

Curso del 5 octubre al 29 noviembre, con una duración de 40 horas.

Cada unidad incluye:

- Contenidos teóricos claros y estructurados
- Ejemplos prácticos
- Foro de debate moderado con actividades de reflexión
- Un cuestionario tipo test

Además, se desarrollarán tres sesiones síncronas, impartidas por personas expertas y que fomentarán la interacción directa:

1. Políticas públicas con enfoque interseccional
2. Lenguaje inclusivo y comunicación institucional
3. Brechas de desigualdad

Para superar el curso será necesario participar en los foros, completar el cuestionario y realizar el caso práctico.

Contenidos

MÓDULO	CONTENIDOS
1. Conceptos básicos sobre acoso sexual y por razón de sexo	• Introducción ◦ Marco conceptual del acoso y la violencia machista ◦ Mitos sobre el acoso sexual y por razón de sexo • La evolución del concepto de acoso • Normalización y justificación de las violencias machistas ◦ La pirámide de la violencia ◦ La cultura de la violación
2. Marco jurídico nacional	• Los precedentes: Estatuto de los Trabajadores (ET), la Ley de Prevención de Riesgos Laborales 31/1995, Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social (LISOS). • El hito: Ley Orgánica de Igualdad 03/2007 y la obligatoriedad de los protocolos contra el acoso. • El desarrollo normativo: Real Decreto-ley 6/2019 y Real Decreto 901/2020. • Ampliación de derechos: la Ley Orgánica 10/2022 de garantía integral de la libertad sexual y la Ley 04/2023 para la garantía de los derechos LGTBI. • Los protocolos de acoso según la ley.

3. Tipos, fases y consecuencias	• Acoso sexual. • Acoso por razón de sexo. • Acoso por orientación sexual. • Acoso por identidad y expresión de género. • Acoso discriminatorio. • Violencia digital en el ámbito laboral. • Conductas constitutivas de los tipos de acoso. • Efectos del acoso en la víctima y en la entidad.
4. Activación del protocolo	• Principios, garantías y pautas de actuación • Estrategias de intervención. • Formas de presentar una denuncia. • Pasos a dar desde la presentación de una denuncia. • La comisión de investigación y las fases del protocolo. • Las entrevistas a las personas implicadas
5. Derechos y protección de las víctimas	• Derechos de la persona afectada. ◦ Derecho a la libertad, dignidad, integridad y salud. ◦ Derecho a vivir libre de toda discriminación. ◦ Derecho a un entorno de trabajo saludable y a no sufrir acoso. • Acompañamiento. • Reparación.
6. Prevención del acoso	• Preparación para afrontar el acoso. • Cultura organizacional democrática.

	• Espacios de sensibilización, reflexión y formación para la plantilla. • Conocer la percepción de la plantilla en relación al acoso.
7. Factores de riesgo y grupos vulnerables	• Abordar el acoso con perspectiva interseccional. • Factores que inciden en una mayor vulnerabilidad al acoso.
8. Responsabilidad administrativa	• Más allá de la gestión de los casos: el seguimiento y la evaluación. • Formación en prevención de acoso laboral y en los procedimientos de actuación. • Vigilancia de la salud laboral. • Casos prácticos.